

行 動 計 画

全ての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次の時代を担う子供達の育成支援について地域に貢献する法人となるため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和4年4月1日～令和6年3月31日

2.内容

目標

直近3年間の年次有給休暇の平均取得率は 68.9%となっているため、次年からこの実績を上昇させる。

取組

各職員の取得率の差や部署ごとの取得率の差を注視し、業務の分担や担当者不在時のフォロー方法などのバックアップ体制を整備することで、休暇をとりやすい環境作りを実施していく。

3.その他取組内容

採用に関する事項

女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報

取組

令和4年4月 ホームページでの女性が活躍できる職場であることの積極的な広報をしていく。

令和4年10月 ハローワークの求職者へ向けた積極的な広報をしていく。

令和5年4月 業務継続しながら看護師等の資格取得を目指す職員に対する研修受講支援の拡充を実施する。