

## 行 動 計 画

全ての職員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備を行うとともに、次の時代を担う子供達の育成支援について地域に貢献する法人となるため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和6年4月1日～令和11年3月31日

### 2.内容

#### 目標

パート等の有期雇用者の正社員登用希望者が減少しているため、男女別の職種又は雇用形態の転換の実績として、パート等の有期雇用者について、次年より3人以上を正社員登用していく。

#### 取組

有給休暇取得率や欠勤回数、職員が不足する曜日等を把握した上で、人材派遣や外国人労働者等の採用を積極的に行い、職員の代替要員の確保により、正社員についても休暇をとりやすい環境作りを実施していく。

### 3.その他取組内容

#### 採用に関する事項

- ・女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報
- ・育児・介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の実施

#### 取組

- 令和6年4月 有給休暇取得率や欠勤回数、職員が不足する曜日等を把握する。
- 令和6年4月 ホームページやハローワーク、人材会社等に対して求職者へ向けた積極的な広報をしていく。
- 令和7年4月 各職員に対して、年度ごとに人員配置や職場環境等についての実績をフィードバックし、次年度の改善策に繋げていく。